



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ДО

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Иек.№ 734
савза - 6 AUG 2019

ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № КТСН-953-08-22
дата 28.08/2019 г.

44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

СТ А Н О В И Щ Е

от

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда
(сигн.№ 954-01-57)

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлената палата (БТПП) счита, че въпросите, които касаят предоставянето на допълнителен отпуск и подобни социални придобивки излизат извън обхвата на законовата регламентация и следва да се договарят в рамките на колективното трудово договаряне на ниво предприятие или бранш.

В редовните анкети, които БТПП извършва сред членовете на Палатата показват, че често фирмите предоставят на служителите си допълнителен отпуск по различни причини (за непушачи, за служители, които имат първокласници/за първия учебен ден и други мотиви). По-конкретно в наше проучването от август 2018 година относно платения годишен отпуск, 38% от работодателите съобщават, че дават повече от обичайните 20 дни платен отпуск, като 21% за целия персонал, а 17% за определени служители. Както е видно предоставянето на допълнителен отпуск е мярка, свързана както със

спецификите на компанията, така и с тези на служителите, което прави неприемливо налагане на еднаква законова регулация.

Все пак Българската търговско-промишлената палата с удоволствие би подкрепила това предложение при наличието на разчети за размера на необходимите средства и източниците на тяхното финансиране както за компаниите от частния сектор, така и за държавата в качеството ѝ на работодател и при възможността допълнителният отпуск да се ползва от един от двамата родители, а не само от майките.

С оглед гореизложеното, моля да вземете предвид нашето становище при разглеждане на законопроекта.

С уважение,



Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП